



Comune di Pettenasco

PROVINCIA DI NO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.33

OGGETTO:

SISTEMA DI VALUTAZIONE E MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno duemiladiciannove addì diciassette del mese di maggio alle ore dieci e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. SARTIRANI FRANCO - Sindaco	Si
2. CAGNOLI MAURO - Assessore	Si
3. SOIA MICHELA - Assessore	Giust.
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Presiede il Sig. Franco SARTIRANI, nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta la D.ssa Angela Ganeri, segretario comunale, anche con funzioni di verbalizzante.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato, premettendo che sulla proposta della presente deliberazione è stato espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 da parte dei Responsabili di servizio interessati.

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 il Responsabile del Settore, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, in relazione alle sue competenze.

Pettenasco, 17.05.2019

Il Responsabile del Settore
F.to: (rag. Franco Sartirani)

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- La legge-delega 4 marzo 2009, n. 15, ed il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di seguito "Decreto", introducono il concetto di performance organizzativa ed individuale, sostituendo definitivamente il concetto di produttività individuale e collettiva, sopravvissuto nel processo di contrattualizzazione della pubblica amministrazione, a partire dal decreto legislativo 3 febbraio 1993, n.29.
- L'articolo 7 del Decreto dispone, in particolare, che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tal fine, le stesse adottano, con apposito provvedimento, il "Sistema di misurazione e valutazione della performance".
- L'articolo 45 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nel testo novellato dall'articolo 57, comma 1, lettera b), del Decreto, collega la performance organizzativa "*all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione*".
- L'articolo 7, comma 2, lettera a), del Decreto, assegna la funzione di misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura organizzativa nel suo complesso, all'Organismo indipendente di valutazione della performance, di cui all'articolo 14 del Decreto, ovvero al Nucleo di Valutazione, di seguito "NdV".
- L'articolo 8 del Decreto definisce gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa.
- L'articolo 9 del Decreto, nell'introdurre la performance individuale, distingue tra la valutazione dei dirigenti e la valutazione del personale con qualifica non dirigenziale, stabilendo espressamente:
 - al comma 1, che "la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità; al raggiungimento di specifici obiettivi individuali; alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi";
 - al comma 2, che la misurazione e la valutazione della performance individuale del personale sono effettuate dai dirigenti e che esse sono collegate "al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, nonché alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi".

RICHIAMATI:

- Il Decreto Legislativo 74/2017 ed il CCNL Funzioni locali 2016-2018, i quali hanno introdotto ulteriori modifiche.

Ritenuto necessario adottare un Sistema di misurazione e valutazione della performance, che ha ad oggetto sia la misurazione e la valutazione della performance organizzativa, sia la misurazione e la valutazione della performance individuale, con specifico riferimento, in quest'ultimo caso, anche ai fini delle progressioni orizzontali:

- . agli incaricati di P.O.
- . al rimanente personale.

Che il Sistema di misurazione e valutazione, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 7 del Decreto ed in base alle direttive adottate dalla Commissione di cui all'articolo 13 del Decreto, con Delibera n. 89 del 24 giugno 2010, individua:

- le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance;
- le procedure di conciliazione relative all'applicazione del Sistema;
- le modalità di raccordo e integrazione con i sistemi di controllo interni esistenti nell'ente;
- le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

Il Sistema contiene le modalità ed i tempi con cui l'ente gestisce il Ciclo di gestione della performance di cui all'articolo 4 del Decreto, definisce gli obiettivi e gli indicatori di cui all'articolo 5 del Decreto, effettua il monitoraggio della performance di cui all'articolo 6 del Decreto.

Considerato che a seguito della sottoscrizione definitiva del CCNL del 21.05.2018, risulta necessario un intervento di ridefinizione della metodologia relativa alla misurazione e valutazione della performance, ai sensi della disciplina introdotta dal predetto contratto;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione n. 9 del 13.02.2013;

DATO ATTO che è stata comunicato alle Rappresentanze Sindacali ai sensi dell'art 5 CCNL del 21 maggio 2018;

VISTI:

il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 ed in particolare l'art. 89, comma 3;

· il D.Lgs. n. 165/2001;

· il D.Lgs. n. 74/2017;

· il D.Lgs. n. 75/2017;

VISTI i CC.NN.LL. dei dipendenti degli enti locali;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

ACQUISITO il parere del Responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147 bis, comma 2 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 sulla presente deliberazione;

A voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge;

DELIBERA

per tutto quanto detto in premessa,

1.di adottare il regolamento in materia di "Sistema di misurazione e valutazione della performance" come dall'allegato costituente parte integrante e sostanziale della presente, per i motivi esposti nelle premesse;

2.di dare atto che la concreta attuazione di tale sistema avverrà nel rispetto di quanto previsto dalla disciplina di legge, regolamentare e contrattuale in materia.

Successivamente, con separata unanime favorevole votazione, resa nei modi di legge;

DELIBERA

1.di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.Lgs 167/2000

Letto, confermato e sottoscritto
Il Presidente
F.to : SARTIRANI FRANCO

Il Segretario Comunale
F.to : D.ssa Angela Ganeri

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N 294 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 05/06/2019 al 20/06/2019 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Pettenasco, lì 05/06/2019

Il Segretario Comunale
F.to: D.ssa Angela Ganeri

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, _____

Il Segretario Comunale
D.ssa Angela Ganeri

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 17.05.2019

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale
F.to D.ssa Angela Ganeri